

COMUNE DI CASTELNUOVO BERARDENGA

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT.D

CRITERI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli, a termini dell'art. 13 del vigente regolamento comunale per l'accesso all'impiego, sarà effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla valutazione della stessa.

Il punteggio assegnato alla Commissione per la valutazione dei titoli viene dalla stessa ripartito nell'ambito di quattro gruppi:

- Gruppo I – Titoli di studio
- Gruppo II – Titoli di servizio
- Gruppo III – Titoli vari
- Gruppo IV – Curriculum professionale

In riferimento a ciascuna di esse sono previsti i seguenti punteggi massimi:

- 1) Titoli di servizio: **massimo punti 8;**
- 2) Titoli di studio: **massimo punti 5;**
- 3) Titoli vari: **massimo punti 3;**
- 4) Curriculum professionale: **massimo punti 4.**

Per quanto concerne la valutazione dei titoli di studio, secondo quanto prescritto dall'art. 13 del sopracitato Regolamento comunale, la distribuzione dei punteggi, nel limite del punteggio massimo come sopra determinato, avviene prendendo a riferimento le seguenti tipologie:

- a) per il possesso del titolo di studio prescritto per la partecipazione al concorso: **punti 3;**
- b) per gli altri titoli di studio superiori a quello prescritto per la partecipazione al concorso, (a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo i dottorati di ricerca) purché la formazione culturale con gli stessi conseguita risulti attinente, in modo prevalente, ai contenuti professionali del posto a concorso: **punti 0,25 per ciascun titolo fino a complessivi punti 1;**
- c) per titoli professionali (diplomi di qualifica, abilitazioni professionali, etc.) attinenti con le funzioni del posto a concorso: **punti 0,25 per ciascun titolo professionale fino a complessivi punti 1;**
- d) Per il diploma di scuola media superiore, se espressamente richiesto, la votazione conseguita sarà valutata come segue:

d.1) Per il punteggio espresso in /100 esimi:

- votazione da 60/100 a 69/100: punti 0
- votazione da 70/100 a 79/100: punti 0,5
- votazione da 80/100 a 89/100: punti 1,5
- votazione da 90/100 a 99/100: punti 2,0
- votazione 100/100: punti 3,0

d.2) Per il punteggio espresso in /60 esimi:

- votazione da 36/60 a 41/60: punti 0
- votazione da 42/60 a 47/60: punti 0,5
- votazione da 48/60 a 53/60: punti 1,5
- votazione da 54/60 a 59/60: punti 2,0
- votazione 60/60: punti 3,0

e) Per il diploma di laurea, se espressamente richiesto, la votazione conseguita sarà valutata come segue:

e.1) Per il punteggio espresso in /100 esimi:

- fino a 81/100: 1 punto;
- da 82/100 a 95/100: 2 punti;
- oltre 96/100: 3 punti.

e.2) Per il punteggio espresso in /110 esimi:

fino a 89/110 : 1 punto;

da 90/110 a 104/110: 2 punti;

oltre 105/110: 3 punti.

La Commissione decide che rientrano nei titoli di studio di ordine superiore a quelli prescritti per la partecipazione al concorso i diplomi di specializzazione post laurea e i dottorati di ricerca.

La Commissione decide che, dal momento che il bando di gara prevede espressamente che sia la laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento universitario ante D.M. 509/99, sia quella magistrale o triennale ex D.M. 270/04 sia quella specialistica ex D.M.509/99, abbiano uguale valenza ai fini dell'accesso alla procedura concorsuale, tutte le lauree di durata superiore al primo ciclo del nuovo ordinamento (diploma di laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento) non saranno valutate come titoli di studio di ordine superiore.

Per quanto concerne la valutazione dei titoli di servizio, viene valutato il servizio a tempo indeterminato o determinato, prestato alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri vengono equiparati al servizio civile prestato presso le pubbliche amministrazioni e sono valutati con il punteggio pari a punti **0,2 per anno fino a concorrenza del punteggio massimo acquisibile**.

I titoli di servizio si distinguono nelle seguenti tre categorie, a fianco delle quali è indicato il relativo punteggio attribuibile:

a) servizio prestato in profili professionali correlati, della medesima categoria professionale di quella del posto messo a concorso o con categoria professionale superiore: **punti 2 per anno fino a concorrenza del punteggio massimo acquisibile**;

b) servizio prestato in profili professionali correlati, con categoria professionale immediatamente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria professionale pari al posto messo a concorso: **punti 1 per anno fino a concorrenza del punteggio massimo acquisibile**;

c) servizio prestato in profili professionali correlati, con categoria professionale ulteriormente inferiore, o servizio prestato in profili professionali non correlati, con categoria professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso: **punti 0,5 per anno fino a concorrenza del punteggio massimo acquisibile**.

Nei limiti del numero massimo di anni valutabile di cui sopra, le frazioni di anno, ivi compresi i periodi di servizio superiori a quindici giorni, che verranno computati per mese intero, riconducibili alle singole categorie di cui alle lett. a), b) e c) del presente comma, saranno valutate distintamente in dodicesimi.

Il servizio non a tempo indeterminato prestato presso la Pubblica Amministrazione, è valutato con la riduzione del 20%. I servizi non a tempo pieno saranno valutati in proporzione al numero delle ore previsto per il tempo pieno.

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati, con esclusione di quei concorsi in cui ciò sia stato espressamente previsto nel bando, in relazione alla particolare figura del posto da ricoprire. Tali servizi potranno comunque essere valutati nella categoria del curriculum professionale. Il servizio è valutato sino alla data auto certificata dal candidato, comunque non posteriore alla pubblicazione del bando di concorso.

Per quanto riguarda i titoli vari, il sopracitato Regolamento comunale prevede espressamente che questi ultimi siano valutati in rapporto all'attinenza con i contenuti del profilo professionale del posto da ricoprire e sulla base di tutti gli elementi che ritiene apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente, anche in rapporto a titoli di preparazione e ad esperienze di lavoro non valutabili nelle categorie precedenti.

Sono valutati:

a) le pubblicazioni attinenti direttamente o indirettamente ai contenuti professionali del posto a selezione;

b) attestati di specializzazione professionale (esclusi quelli richiesti per l'accesso) conseguiti in attività connesse al posto a selezione o per lo stesso espressamente richieste rilasciate da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di formazione pubblici o giuridicamente riconosciuti come tali;

c) la frequenza di corsi di perfezionamento od aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a selezione, purché rilasciati da scuole o istituti legalmente riconosciuti;

d) titoli di studio di ordine superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione, non attinenti specificamente alla professionalità richiesta ma, comunque, attestanti generale arricchimento della stessa;

e) abilitazioni e certificazioni ad attività attinenti alle funzioni del posto a selezione rilasciati da Istituti professionali, Scuole e Centri di formazione pubblici o giuridicamente riconosciuti come tali;

f) idoneità conseguite in concorsi per titoli ed esami di livello pari o superiore a quello del posto messo a concorso, purché con attinenza ai compiti del profilo professionale relativo al posto a concorso, indipendentemente dal fatto che

le relative graduatorie concorsuali siano ancora in corso di validità, con esclusione delle idoneità a cui abbia fatto seguito la nomina al posto.

Il Regolamento prevede che l'attribuzione dei punteggi relativi ai titoli vari venga rimessa alla valutazione discrezionale della Commissione sulla base della categoria professionale e profilo di inquadramento connessi al posto messo a concorso, della formazione culturale e conoscenze/esperienze professionali ritenute qualificanti ed apprezzabili in relazione a quest'ultimo.

La Commissione, a tale riguardo, ritiene che:

- per quanto riguarda i titoli rientranti nel **Gruppo a)** si debba attribuire il punteggio di **0,20 per pubblicazione fino ad un massimo di 3;**
- per quanto riguarda i titoli rientranti nel **Gruppo b)** si debba attribuire il punteggio di **0,20 per ciascun attestato fino ad un massimo di 2 (La Commissione ritiene di far rientrare in tale gruppo i Master sia di I° che di II° livello);**
- per quanto riguarda i titoli rientranti nel **Gruppo c)** si debba attribuire il punteggio di **0,20 per ciascun corso fino ad un massimo di 4;**
- per quanto riguarda i titoli rientranti nel **Gruppo d)** si debba attribuire il punteggio di **0,15 per ciascun titolo di studio fino ad un massimo di 2;**
- per quanto riguarda i titoli rientranti nel **Gruppo e)** si debba attribuire il punteggio di **0,15 per ciascuna abilitazione o certificazione fino ad un massimo di 2 (La Commissione ritiene di far rientrare in tale gruppo ad es. la patente europea ECDL);**
- per quanto riguarda i titoli rientranti nel **Gruppo f)** si debba attribuire il punteggio di **0,20 per ciascuna idoneità conseguita fino ad un massimo di 3;**

La Commissione decide che l'abilitazione alla professione forense o al patrocinio così come il praticantato presso studi legali verranno considerati in sede di valutazione del curriculum.

Per quanto riguarda la valutazione del curriculum professionale, l'art. 13 del Regolamento comunale per l'accesso all'impiego prevede che quest'ultima sia effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione e delle attività culturali e professionali, illustrate dal concorrente nel curriculum presentato e ritenute significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto a concorso, tenendo particolarmente conto di incarichi speciali svolti, di svolgimento di mansioni superiori formalmente assegnate, nonché di attività e di ogni altro elemento di valutazione del candidato, rilevanti ai fini della posizione da ricoprire, che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio nelle altre categorie di titoli. La Commissione deve tenere particolarmente conto delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del concorrente che sia idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, compreso il servizio prestato presso ditte o aziende private in posti di pari grado o superiori, purché attinenti a quello messo a concorso ed a condizione che, nei certificati rilasciati dalle aziende private sia indicata la posizione di lavoro e le funzioni svolte. Vi rientrano, se documentate, le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, purché come docente o relatore.

Nessun punteggio è attribuito al curriculum di contenuto irrilevante.

Ciascun componente la Commissione ha a disposizione massimo **1,33 punti**

A tale riguardo, la Commissione ritiene di operare la seguente suddivisione di punteggi:

Curriculum molto significativo (idoneo a rappresentare e valorizzare pienamente la professionalità del candidato, in quanto contenente esperienze lavorative, di servizio e/o professionali nonché una formazione culturale molto attinenti in relazione alla posizione funzionale da ricoprire): **1,33 punti**

Curriculum apprezzabile (idoneo a far emergere esperienze professionali e formazione culturale del candidato i quali anche se non completamente attinenti alla posizione funzionale da ricoprire, sono però idonei a qualificare sufficientemente la professionalità di quest'ultimo) : **0,83 punti**

Curriculum poco rilevante (poco idoneo, per contenuti relativi ad esperienze professionali e formazione culturale scarsamente attinenti alla posizione funzionale da ricoprire, a valorizzare professionalmente il candidato) : **0,33 punti**

Castelnuovo Berardenga 15/03/2022

Il Presidente della Commissione
Dott. Francesco Cesari